



## COMUNE DI MEDOLAGO

Provincia di Bergamo

P.zza L. Marcoli, 2 – 24030 MEDOLAGO – Tel. 035/4948810 – Fax 035/4948855  
C.F. 82003850169 – P.I. 02740990169

Allegato alla determinazione n. 3 R.G. 5 del 28/01/2019

Prot. n. 909 del 28/01/2019

### AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO DI OPERAIO SPECIALIZZATO – CAT. GIURIDICA B3, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) PER IL SETTORE TECNICO

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE TERRITORIO

**VISTO** l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, così come modificato dal D.L. del 24.06.2014, convertito in Legge n. 114 del 11.08.2014, che disciplina il passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni;

**VISTO** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 23.7.2018;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

In esecuzione della propria determinazione n. 81 R.G. 215 del 05/12/2018

#### RENDE NOTO

che è indetta la selezione pubblica, mediante esame del curriculum e colloquio individuale, tramite mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., riservata al personale del comparto contrattuale Funzioni Locali, per la copertura di:

<p style="text-align: center;"><b>n. 1 posto di Operario Specializzato - Categoria Giuridica B3 - a tempo pieno e indeterminato, per il Settore Tecnico (36 ore settimanali)</b></p>
--

Il settore di assegnazione è il Settore Territorio. In ogni caso sarà facoltà dell'Ente assegnare il dipendente ad altra mansione equivalente in base alle necessità organizzative.

#### Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Alla selezione possono partecipare tutti i dipendenti, assunti a tempo indeterminato, presso altre pubbliche amministrazioni, appartenenti alla categoria B3 con profilo di operaio specializzato, a prescindere dalla posizione economica, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della patente di guida cat. B;
- b) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore (scuola dell'obbligo);
- c) superamento del periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- d) non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari (in corso o conclusi) nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso per un fatto che comporti applicazione di

- sanzione superiore al rimprovero scritto;
- e) essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
  - f) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
  - g) non aver riportato condanne penali.

I requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta l'esclusione dalla presente procedura, in qualunque momento, la risoluzione del contratto senza che l'aspirante possa avanzare alcuna pretesa o diritto.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni.

### **Art. 2 – Presentazione della domanda – Modalità e termini**

Le domande di ammissione alle procedura di mobilità volontaria, redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modello allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere indirizzata al Comune di Medolago (BG) Piazza L. Marcoli 2 – 24030 Medolago (BG) e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 26/02/2019** termine ultimo fissato per la presentazione delle candidature.

Modalità di inoltro della domanda:

- a) **Consegna diretta** all'Ufficio Protocollo del Comune di Medolago (BG) Piazza L. Marcoli 2 – 24030 Medolago (BG, negli orari di apertura al pubblico);
- b) **Spedizione, mediante raccomandata** con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Medolago (BG) Piazza L. Marcoli 2 – 24030 Medolago (BG); in questo caso, sull'esterno della busta dovrà essere indicata la dicitura "Avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore tecnico cat. C a tempo parziale e indeterminato";
- c) **Invio con modalità telematica tramite PEC** all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Medolago: [comune.medolago.bg@halleycert.it](mailto:comune.medolago.bg@halleycert.it); si precisa che in caso di trasmissione per via telematica, nel rispetto dell'art. 65 del D.Lgs. 82/2005, la domanda di partecipazione sarà valida se sottoscritta mediante firma digitale con certificato rilasciato da un certificatore in corso di validità ovvero mediante trasmissione della scansione dell'originale del modulo di domanda, sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento; il modulo di domanda e tutti i documenti allegati dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile. In caso di trasmissione dell'istanza per via telematica farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica del Comune (ricevuta di avvenuta consegna);

Le domande dovranno comunque pervenire entro e non oltre il giorno di scadenza sopra indicato, indipendentemente dalla modalità di inoltro della domanda, non farà quindi fede il timbro dell'ufficio postale accettante per le domande pervenute successivamente alla data di scadenza del presente avviso. L'Amministrazione comunale non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione e smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, per caso fortuito o di forza maggiore né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

### **Art. 3 – Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- il curriculum vitae professionale, in formato europeo datato e debitamente sottoscritto dal candidato, dal quale risultino, in particolare, i titoli formativi ed abilitativi posseduti, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, le specifiche competenze possedute, e più in generale quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto alla figura posta a selezione;
- copia semplice di un documento di identità in corso di validità del candidato, pena l'esclusione dalla selezione.

Dal curriculum vitae devono risultare gli enti e gli uffici presso cui il candidato ha prestato servizio e le funzioni svolte, specificando se trattasi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, a tempo pieno ovvero a tempo parziale. I candidati dovranno altresì indicare ogni altra esperienza lavorativa, precisando durata, datore di lavoro, mansioni svolte, nonché eventuali ulteriori titoli posseduti.

Per le domande che verranno presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC con le modalità indicate nell'art. 2 del presente avviso, i file allegati (es. curriculum vitae) dovranno pervenire in formato PDF. La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC del Comune di Medolago non dovrà superare complessivamente i 2 MB.

Alla domanda NON devono essere allegati titoli o documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o della qualificazione professionale richiesta; tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda o nel curriculum vitae.

#### **Art. 4 – Ammissione alla selezione e casi di esclusione.**

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae. In ogni caso l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

E' motivo di non ammissione alla selezione:

- a) la mancanza della sottoscrizione digitale o autografa in calce alla domanda,
- b) il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda;
- c) la mancata indicazione nella domanda del possesso dei requisiti specifici richiesti per essere ammessi a selezione;
- d) l'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita e residenza o domicilio;
- e) la mancata allegazione del curriculum vitae firmato o di copia del documento d'identità in corso di validità;
- f) modalità difformi di presentazione della domanda rispetto a quanto stabilito nelle lett. a), b) e c) dell'art. 2.

La regolarizzazione di dichiarazioni incomplete, ma sanabili, deve avvenire, anche a mezzo posta elettronica, entro due giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte dell'Ufficio del Personale. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 5 – Selezione dei candidati**

Le domande pervenute entro il termine utile previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio del Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. I candidati ammessi alla procedura di mobilità saranno invitati a sostenere un colloquio motivazionale e finalizzato all'accertamento della professionalità richiesta, delle competenze e attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

Il colloquio avverrà innanzi ad apposita nominanda Commissione, e si svolgerà con inizio il **giorno 28/02/2019 ore 9:30** presso la sede comunale di Piazza L. Marcoli 2 – Medolago (BG).

L'elenco dei candidati ammessi e l'elenco dei candidati esclusi saranno pubblicati all'Albo Pretorio on line dell'Ente, accessibile dal sito internet del Comune di Medolago ([www.comune.medolago.bg.it](http://www.comune.medolago.bg.it), sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso) entro e non oltre il **giorno 27/02/2019**.

Contestualmente sarà pubblicato l'elenco in ordine cronologico in base al quale i candidati sosterranno il colloquio nel giorno indicato nel presente articolo.

Quanto sopra stabilito ha valore di notifica a tutti gli effetti e costituisce invito al colloquio previsto dalla presente procedura. Non sarà effettuata nessuna comunicazione scritta ai candidati in merito allo svolgimento della stessa.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di identità personale, pena esclusione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

#### **Art. 6 – Criteri di valutazione e formazione graduatoria**

La Commissione valuta i candidati tenendo conto dei seguenti elementi e attribuendo per ognuno di essi un punteggio nella misura massima indicata:

- 1) Curriculum vitae: massimo punti 10.**
- 2) Colloquio: massimo punti 20.**

Il colloquio ha lo scopo di verificare il possesso da parte del candidato delle competenze e conoscenze professionali ritenute necessarie per il posto da ricoprire nonché dei requisiti attitudinali, delle aspettative lavorative e motivazionali al trasferimento, tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) Preparazione professionale specifica;
- b) Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- d) Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;

**Il punteggio totale massimo attribuibile sarà di punti 30 su 30. Non è considerato idoneo il candidato che ottiene un punteggio complessivo inferiore a 21 punti su 30.**

**A parità di punteggio, prevale il candidato più giovane d'età.**

Sulla base delle valutazioni espresse, la Commissione individua, sommando il punteggio attribuito al curriculum a quello ottenuto nel colloquio, i candidati idonei a ricoprire il posto oggetto di procedura selettiva, formando apposita graduatoria.

#### **Art. 7 - Trasferimento al Comune di Medolago e assunzione in servizio**

Al termine della procedura, la relativa graduatoria verrà approvata con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Personale che costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione. La graduatoria verrà pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso del sito internet del Comune di Medolago e può esserne presa visione presso l'Ufficio Personale dell'Ente.

**Il candidato risultato idoneo alla selezione verrà invitato a produrre formale nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza entro 15 giorni dalla richiesta inviata dal Comune di Medolago.**

**Il nulla osta dovrà espressamente contenere:**

- a) l'indicazione che l'Amministrazione cedente il contratto di lavoro è soggetta alle limitazioni in materia assunzionale previste dalla vigente normativa.
- b) il consenso alla cessione del contratto di lavoro per 36 ore settimanali, nel caso in cui il dipendente abbia in essere un rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale con un monte ore superiore.

L'Amministrazione comunale si riserva di non procedere all'assunzione per mobilità nel caso in cui non venga prodotto il necessario nulla-osta dell'Ente di provenienza del candidato, o non sia raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso. E' facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda.

Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, il candidato assunto manterrà la posizione economica successiva a quella giuridica d'ingresso nella categoria richiesta dal presente avviso, che dovesse aver già acquisito nell'Ente di provenienza.

L'assunzione avverrà mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. Se dalla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati selezionati, emergesse la non veridicità delle stesse, a prescindere dai profili di carattere penale, l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso il contratto eventualmente stipulato.

#### **Art. 8 - Riserva dell'Amministrazione**

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Medolago. E' facoltà dell'Amministrazione Comunale di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Il Comune di Medolago può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

#### **Art. 9 – Informativa sul trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13, comma, comma 1 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio Personale, per le finalità di gestione ed espletamento della procedura di mobilità a cura delle persone preposte al procedimento di trasferimento e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso di mobilità, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è la Rag. Maria Rosa Villa, Responsabile del Settore Finanziario e Personale del Comune di Medolago.

In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.

#### **Art. 10 – Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, si intende sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte dei candidati, attraverso la loro domanda di partecipazione.

#### **Art. 11 - Norme finali**

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna – D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 e del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Settore Territorio arch. Cristian Bono.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta all'Ufficio del Personale - telefono 035/4948810.

Il presente avviso, con l'annessa modulistica, è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Medolago e sul sito web istituzionale: [www.comune.medolago.bg.it](http://www.comune.medolago.bg.it).

Medolago, 28/01/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TERRITORIO  
Arch. Cristian Bono  
Firmato digitalmente

**Allegato all'avviso di selezione "Modello di domanda di partecipazione"**

Al Sig. Sindaco  
del Comune di MEDOLAGO  
Piazza L. Marcoli 2  
24030 Medolago (Bg)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
residente nel Comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_ ) cap \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_  
indirizzo email \_\_\_\_\_  
indirizzo PEC \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla **"Procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di OPERAIO – CAT. GIURIDICA B3, a tempo pieno ed indeterminato"**.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste, nel caso di dichiarazioni mendaci, dall'art. 76 dello stesso decreto:

- 1) di essere nato/a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_;
- 2) l'indirizzo, diverso da quello della residenza, presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione: Comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_ )  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_
- 3) di impegnarsi a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto a mezzo raccomandata a.r. o mediante P.E.C.;
- 4) di aver preso atto dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n.196 del 30.06.2003, inserita nell'avviso di selezione;
- 5) di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
- 6) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione nella parte relativa alle esperienze professionali e il contenuto del curriculum vitae sono documentabili a richiesta dell'Amministrazione;
- 7) di essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione: \_\_\_\_\_ e  
di essere attualmente inquadrato nella Categoria Giuridica \_\_\_\_\_, Posizione Economica \_\_\_\_\_ profilo professionale \_\_\_\_\_;  
di avere in essere un contratto  a tempo pieno  a tempo parziale per \_\_\_\_\_ ore settimanali
  - b) di aver superato il relativo periodo di prova;
  - c) di avere l'idoneità psicofisica ed attitudinale alla mansione;
  - d) di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza della domanda di partecipazione e non aver in corso procedimenti disciplinari;
  - e) di non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
  - f) di non aver riportato condanne penali;
  - g) di accettare integralmente i contenuti del bando di mobilità in ogni sua parte senza eccezione alcuna.

*(eventuale – cancellare se non di interesse)*

Accetto, in caso di perfezionamento della mobilità, la riduzione dell'attuale orario di lavoro a 18 ore settimanali, come previsto dal bando.

Luogo e data, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(firma per esteso)  
(non occorre l'autenticazione della firma)

Si allegano:

- curriculum vitae,
- copia del documento di identità personale in corso di validità.