

Schema domanda

(Approvato con determina n. 1 del 18/01/2019 SETTORE POLIZIA LOCALE COMUNE DI SUISIO)

Alla Convenzione Intercomunale CENTRISOLA

P.zza Aldo Moro n. n. 1

24040 MADONE (BG)

Pec: plicentrisola@pec.it

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 per l'eventuale copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia Locale Cat. C a tempo pieno presso il Comune di Suisio ed assegnato alla Convenzione Intercomunale Centrisola.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____

indirizzo _____

stato civile _____ codice fiscale _____

tel. fisso _____ tel. mobile _____

email _____

posta elettronica certificata _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione finalizzata alla mobilità esterna volontaria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 Agente di Polizia Locale - Cat.C.

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali di chi rilascia dichiarazioni mendaci o fa uso di atti falsi nel procedimento ai sensi dell'art.76 DPR n.445/2000 e che il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera ai sensi dell'art.75 del DPR n.445/2000,

DICHIARA:

- 1) di essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso (*indicare l'Ente di appartenenza*) _____
con inquadramento nella categoria giuridica "C" del CCNL Funzioni Locali posizione economica _____ (ovvero indicare inquadramento equivalente e altro CCNL di pubblica amministrazione) _____
e profilo professionale _____
- 2) di essere/essere stato inquadrato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale/Municipale con contratto a tempo indeterminato ed aver superato il periodo di prova
presso _____ nel periodo _____
presso _____ nel periodo _____

- 3) di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla Legge 07/03/1986, n.65, ivi compresi i requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ed essere disponibile al porto delle armi secondo le modalità descritte nell'art.5 della citata Legge n.65/1986, anche se proveniente da pubblica amministrazione nella quale non è previsto il porto delle armi;
- 4) di avere superato favorevolmente il periodo di prova presso l'attuale Ente di appartenenza;
- 5) di non avere in corso procedure disciplinari, né avere subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio precedente la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità in oggetto o, in alternativa, di essere stato sottoposto alle seguenti sanzioni: _____ ;
- 6) che le informazioni inserite nell'allegato curriculum vitae corrispondono a vero;
- 7) di essere in possesso della cittadinanza _____ ;
- 8) di godere dei diritti civili politici;
- 9) e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ ;
 di non essere iscritto/a o di essere stato cancellato/a dalle liste medesime per il seguente motivo: _____ ;
- 10) di non avere procedimenti penali in corso e di non aver riportato condanne penali;
 di aver riportato le seguenti condanne penali: _____ ;
 di avere in corso i seguenti procedimenti penali: _____ ;
preclusivi all'accesso al pubblico impiego;
- 11) di non essere sottoposto a misure di prevenzione di cui alla Legge n.159/2011, né di esserlo mai stato/a;
- 12) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127, 1° comma, lettera d) del DPR 10/01/1957 n.3;
- 13) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
- 14) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta e di non avere fatto abuso di alcolici negli ultimi 5 anni;
- 15) di non aver fatto uso di sostanze stupefacenti o psicotrope negli ultimi 5 anni;
 di aver fatto uso di sostanze stupefacenti o psicotrope negli ultimi 5 anni per i seguenti motivi terapeutici documentabili: _____ ;
- 16) di avere conseguito il diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale (*indicare il tipo di diploma*) _____
conseguito nell'anno ____ presso l'Istituto _____
con sede in _____
con la votazione di (*indicare se in sessantesimi o centesimi*) _____ ;
- 17) di essere in possesso della patente di guida di categoria _____ n. _____
rilasciata da _____ il _____ ;
- 18) di essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi di leva: (la compilazione è necessaria solo se il candidato maschio è nato entro il 31/12/1985) _____ ;
 di avere conseguito il provvedimento di revoca dello status di "Obiettore" ai sensi della Legge 08/07/1998, n.230 e ss. mm e ii.;
- 19) (*solo se cittadino straniero*) avere buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- 20) di essere disponibile a portare le armi d'ordinanza e ad effettuare servizi anche a bordo di veicoli attrezzati per compiti di polizia;
- 21) di saper utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, applicativi per la navigazione in internet e la gestione della posta elettronica);
- 22) di essere in possesso dell'attestato del corso di formazione per Agenti di Polizia Locale (Corso Iref ovvero Eupolis) per tutti i moduli previsti conseguiti nell'anno/anni _____ ;
- 23) di essere in possesso di nulla osta preventivo dell'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto di lavoro;
- 24) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- 25) di accettare incondizionatamente, in caso di assunzione, di prestare servizio alle dipendenze del Comune di Suisio, presso la sede o in distacco presso la Convenzione Intercomunale Centrisola ubicata a Madone

- (BG) in Piazza Aldo Moro n. 1 rispettando tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- 26) di essere a conoscenza delle responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri derivanti dal D.P.R. 16/04/2013 n.62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165) e dal Codice di comportamento vigente nel Comune di Suisio;
- 27) che il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere trasmessa qualsiasi comunicazione relativa alla selezione è il seguente:

Cognome e Nome: _____

indirizzo: _____

Comune _____ Prov. _____ CAP _____

telefono fisso: _____ telefono mobile _____ e-

mail: _____ PEC _____

- 28) di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Convenzione Intercomunale Centrisola, le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- 29) di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi Regolamento Europeo Generale sulla Protezione dei Dati Personali, per i necessari adempimenti che competono alla Convenzione Intercomunale Centrisola, al Comune di Suisio ed alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria;

(firma autografa non autenticata, non necessaria in caso di firma digitale o firma elettronica avanzata)

_____, li _____

Allega:

- Copia documento di riconoscimento in corso di validità.
- Curriculum vitae.
- _____
- _____