



COMUNE di
MEDOLAGO

INFORMATIVA CANDIDATI – ASSUNZIONE PERSONALE

Comunichiamo che, per la selezione di un candidato e valutarne il possesso delle qualità e qualifiche necessarie all'instaurazione di un rapporto di lavoro, la scrivente entrerà in possesso e tratterà dati personali ai sensi delle norme in materia Privacy (Regolamento EU 679/2016, D.Lgs. 196/2003).

Si informa pertanto:

1. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è Comune di Medolago con sede legale in Piazza L. Marcoli, 2 - 24030 Medolago (BG); C.F. 82003850169 - P.I. 02740990169, contatti: Tel. 035 4948810, mail: comune.medolago.bg@halleycert.it

RPD / DPO: L'interessato potrà contattare il Responsabile Protezione dei dati al seguente recapito: dpo@comune.medolago.bg.it.

2. Trattamento e Natura dei dati trattati

Per la selezione del candidato e le attività valutative connesse si necessitano il trattamento dei dati personali dell'interessato, prevalentemente evidenziati dallo stesso candidato all'interno del proprio CV e/o della documentazione pertinente fornita volontariamente dal candidato durante il processo di selezione e nello specifico:

Dati **comuni** che possano identificare la persona fisica, d'ora in poi interessato.

- Dati anagrafici e di contatto (es: indirizzo e-mail);
- Dati contrattuali e comportamentali (es: mansione svolta);
- Dati multimediali quali immagine e video;
- Dati relativi alla formazione pregressa (es: corsi formativi, esperienze scolastiche);
- Altri dati eventualmente rilevabili nel processo valutativo;

Dati **particolari** rilevabili in sede di colloquio e/o presenti all'interno della documentazione prodotta dal candidato (es: beneficiario di agevolazioni idonee a rilevare condizioni particolari di salute - Art. 9 GDPR).

Il trattamento dei dati sopracitati sarà svolto secondo livelli di segregazione adeguati a tutelare la riservatezza dell'interessato.

3. Finalità e basi giuridiche del trattamento

A. Gestione del rapporto di selezione per gli adempimenti preliminari e precedenti alla fase di assunzione, ivi inclusa la valutazione del curriculum e i colloqui conoscitivi.

La base giuridica del trattamento in relazione alle suddette finalità è l'adempimento di obblighi contrattuali e/o esecuzione di misure precontrattuali (Art. 6.1.b del GDPR).

4. Destinatari, comunicazione e diffusione dei dati

I dati personali non sono soggetti a diffusione generalizzata.

In relazione alle finalità di trattamento di cui al punto 2 e nei limiti strettamente pertinenti alle medesime, i dati personali potranno essere comunicati a società e/o consulenti e/o personale interno all'organizzazione in materia di selezione del personale.

5. Trasferimenti extra UE

Non è previsto il trasferimento di dati al di fuori dell'Unione europea.

6. Periodo di conservazione dei dati

I Suoi dati personali saranno conservati per il periodo necessario a realizzare le finalità indicate nella presente informativa, e comunque per un periodo non superiore all'anno dal termine della selezione.

Qualora viste le caratteristiche peculiari del suo profilo, si necessitasse di una conservazione maggiore nel tempo, le faremo esplicita richiesta di conservazione ulteriore, previo suo consenso e aggiornamento del suo CV.

7. Diritti degli interessati

Il GDPR garantisce (artt. 12-22 del Regolamento UE 679/2016) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, che lo riguardano, o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati.

Il GDPR garantisce, qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), l'esistenza del diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Per l'esercizio dei Suoi diritti, nonché per altre informazioni, l'interessato potrà contattare il referente privacy al recapito indicato al punto 1.

Ove l'interessato ritenga lesi i suoi diritti, potrà tutelarsi proponendo reclamo innanzi al Garante per la protezione dei dati personali.

8. Obbligo o facoltà di conferire i dati

Ferma restando l'autonomia dell'interessato, l'eventuale rifiuto al conferimento di dati personali comporterà l'impossibilità di procedere con la selezione della candidatura.

9. Processo decisionale automatizzato

Non vi è alcun processo decisionale automatizzato, tantomeno la profilazione (Art. 22 GDPR).

10. Modalità del trattamento

Il trattamento sarà effettuato con idonee modalità e procedure, anche informatiche e telematiche, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate al precedente punto 2 e comunque in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati personali.

Il Titolare può trattare i dati direttamente, tramite propri dipendenti a ciò autorizzati, o avvalendosi di collaboratori esterni, che in tal caso assumono la qualifica di Responsabili del Trattamento.

TIMBRO E FIRMA AZIENDA

Firma per presa visione
